

Hoe houdt Atalmedial zijn medewerkers deskundig, bevlogen en betrokken? Wat is de drijfkracht van onze medewerkers, waar zijn ze tevreden over en waar liggen verbeterkansen? Durf jij de uitdaging aan om dit te onderzoeken...Dan zijn wij op zoek naar **jou!**

Per februari 2021 is Atalmedial op zoek naar een afstudeerstudent die ons kan adviseren over dit thema, dit doe je onder andere door het inzetten van een medewerkerstevredenheidsonderzoek. Bevlogen, betrokken en tevreden medewerkers zijn namelijk de ambassadeurs voor de organisatie en als stagiair draag jij hieraan je steentje bij! Alles onder de begeleiding van een professionele P&O-afdeling.

**HR AFSTUDEERONDERZOEK NAAR:
BETROKKEN, BEVLOGEN & TEVREDEN MEDEWERKERS
3 á 4 dagen per week**

Elke dag verwerken wij meer dan 10.000 buisjes bloed voor diagnostisch onderzoek op aanvraag van huisartsen, verloskundigen, instellingen, ziekenhuizen en andere zorgverleners. Hiermee is Atalmedial één van de grootste laboratoria in de gezondheidszorg van Nederland. Daarnaast behoort de afdeling Trombosezorg tot een van de belangrijke activiteiten van onze organisatie. Wij beschikken over meerdere laboratoria en een fijnmazig netwerk van poliklinieken en priklocaties waar patiënten terecht kunnen voor het laten verzorgen van bloedafname of het inleveren van ander onderzoeksmateriaal. Ook voeren we in samenwerking met de GGD coronatesten uit.

De opdracht

Tijdens jouw afstudeerstage doe je onderzoek, geef je vervolgens aanbevelingen en adviseer je over een plan van aanpak hoe Atalmedial haar medewerkers betrokken, bevlogen en tevreden kan houden. Tijdens deze opdracht onderzoek je waar verbeterkansen liggen, om de tevredenheid van medewerkers te vergroten. Want is er meer behoefte aan uitdaging, ontwikkeling en verandering van functie of taken? Hoe zit het met de betrokkenheid nu, tijdens de corona crisis? Krijgen medewerkers genoeg "schouderklopjes" en heeft dit effect op het gevoel van betrokken- en/of bevlogenheid? Hoe tevreden zijn ze met de doorgroeimogelijkheden en salaris? Om deze en andere vragen te kunnen beantwoorden doe je literatuuronderzoek, maak je gebruik van een MTO en leg je eventueel contacten met vergelijkbare organisaties om te kijken hoe het er daar aan toe gaat. Het doel van het onderzoek is om verbeterpunten binnen de organisatie te identificeren. De uitkomsten van het onderzoek worden omgezet in actiepunten en vervolgens in het uitvoeren van deze actiepunten, wat zal resulteren in een hogere mate van tevredenheid.

Wat bieden wij?

- Persoonlijke begeleiding vanuit de afdeling P&O
- Een fijne, open werksfeer
- Ruimte voor inbreng van nieuwe ideeën
- Een stagevergoeding van € 400,- bruto per maand (op basis van een 36-urige werkweek)

Wie zoeken wij?

Onze kandidaat beschikt over:

- Onderzoeksvaardigheden
- Adviesvaardigheden
- Enige kennis van diverse HR-instrumenten
- Een secure en betrouwbare werkhouding
- Interesse in nieuwe ontwikkelingen
- Competenties:
 - Leervermogen
 - Resultaatgerichtheid
 - Initiatief
 - Flexibiliteit
 - Klantgerichtheid

De afdeling

Je gaat onderdeel uitmaken van het team op de afdeling P&O, gehuisvest in Amsterdam, bestaande uit acht zelfstandig werkende professionals. Bij Atalmedial werken we volgens het principe 'personeelsmanagement in de lijn'. Bij de afdeling P&O zijn resultaat- en klantgericht werken belangrijke waarden.

Interesse?

Solliciteer dan nu door je CV en motivatie te sturen aan vacatures@atalmedial.nl.

Meer weten?

Neem voor meer informatie contact op met Sylvia Koenes, manager P&O ad interim via 06-52352094, of Sylvia Castelijm, personeelsadviseur bereikbaar op 06- 13958441